



# SEDEC

SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO  
ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

## SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022

### DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

2022, Año de Ricardo Flores Magón

Villahermosa, Tabasco, siendo las 11:15 horas del día 15 de noviembre de 2022, en el auditorio de la Secretaría para el Desarrollo Económico y la Competitividad (SEDEC), ubicada en Prolongación Paseo Tabasco No. 1504, Centro Administrativo de Gobierno, Tabasco 2000, Código Postal 86035, se reunieron los Miembros Propietarios e Invitados del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría para el Desarrollo Económico y la Competitividad, así como la Lic. Karla Gabriela Mendoza Álvarez, Jefe del Departamento del Almacén y Presidente Suplente del Comité, el M.A. Sergio Abel Hernández Mendoza, Subdirector de Recursos Financieros, Presupuesto y Contabilidad y Secretario Ejecutivo del Comité, y el L.A.M. Rogerio Romero Gutiérrez, enlace del Órgano Interno de Control; con el objetivo de celebrar la **Segunda Sesión Extraordinaria 2022 del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría para el Desarrollo Económico y la Competitividad.**

#### La sesión se apegó al siguiente Orden del Día:

- 1.- Lista de Asistencia, Declaración de Quórum Legal e Inicio de la Sesión.
- 2.- Lectura y Aprobación del Orden del día.
- 3.- Ratificación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2022
- 4.- Exposición de motivos de la reunión.
- 5.- Resultados de Encuesta Clima Laboral 2022.
- 6.- Asuntos Generales.
- 7.- Lectura de Acuerdos.
- 8.- Clausura de los Trabajos.

#### Desahogo de la Orden del Día

##### **PRIMERO. Lista de Asistencia, Declaración de Quórum Legal e Inicio de la Sesión.**

La Lic. Karla Gabriela Mendoza Álvarez, la Presidente Suplente del Comité solicitó al M.A. Sergio Abel Hernández Mendoza, Secretario Ejecutivo, informara si había quórum para sesionar, a lo que el Secretario Ejecutivo manifestó que si había quórum para sesionar válidamente.

##### **SEGUNDO. Lectura y aprobación del Orden del Día.**

Acto seguido, la presidente suplente del Comité, Lic. Karla Lic. Karla Gabriela Mendoza Álvarez, dio lectura al Orden del Día y solicitó si sobre los asuntos enlistados existía algún comentario; en razón de que no hubo comentario alguno, solicitó su aprobación, mismo que fue aprobado por unanimidad de los presentes.

Derivado de lo anterior, la Presidente Suplente del Comité solicitó al Secretario Ejecutivo continuara con el desahogo de los demás asuntos del Orden del Día.

##### **TERCERO. Ratificación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria 2022**

Se sometió a consideración de los miembros del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés la ratificación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del 2022 celebrada el 13 de octubre del 2022.

Prol. de Paseo Tabasco No. 1504, Col. Tabasco 2000, Villahermosa, Tabasco, MX  
Tel. +52 (993) 3 10 97 50



# SEDEC

SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO  
ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

## SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

2022, Año de Ricardo Flores Magón

Por lo que en votación los miembros del Comité, aprobaron y ratificaron por unanimidad de votos el Acta de la Tercera Sesión Ordinaria del 2022.

### CUARTO. Exposición de motivos de la reunión

La Lic. Karla Gabriela Mendoza Álvarez, en su calidad de presidente suplente del Comité agradeció la asistencia y externó que el motivo de la reunión, es dar a conocer todos los resultados de la Segunda Encuesta del Clima Laboral 2022.

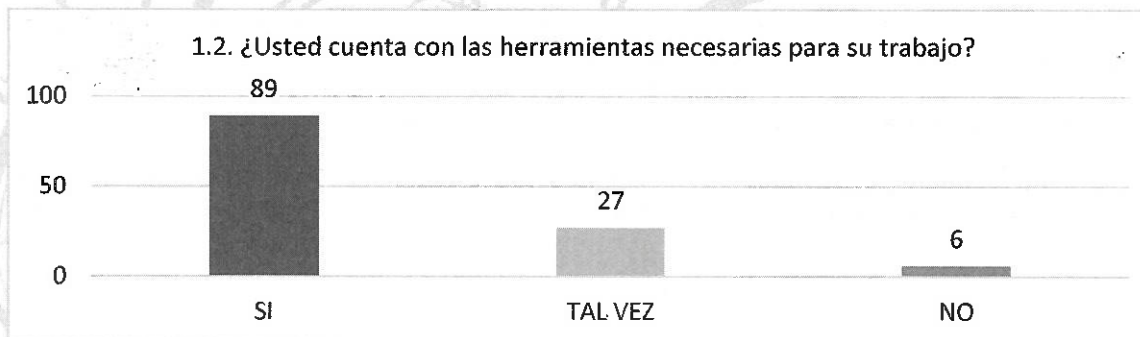
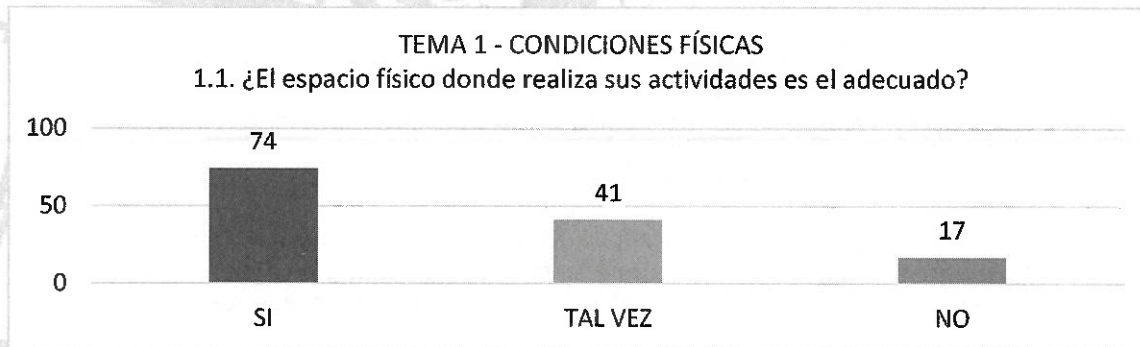
### QUINTO. Resultados de la Encuesta de Clima Laboral 2022.

Según el Acuerdo establecido en la Segunda Sesión Ordinaria del COCODI llevada a cabo el pasado 18 de julio del año en curso, se aplicó por segunda vez la encuesta del clima laboral de SEDEC. La propuesta de la encuesta fue revisada y aprobada por los integrantes del COCODI, se aplicó en línea con Google forms. Después a través de la Circular SEDEC/UAF/097/2022 se notificó a todas las áreas de la dependencia, el link y el tiempo en que la encuesta estaría disponible del 19 al 23 de septiembre del 2022, para que avisarán a su personal.

PERSONAL PARTICIPANTE 2021	PERSONAL PARTICIPANTE 2022
140 – 76.92%	<b>122 personas – 68.15%</b>
182 personas	179 personas incluido personal de honorarios*

- Subdirección de Recursos Humanos

A continuación, se presentan todos los resultados obtenidos:



Prol. de Paseo Tabasco No. 1504, Col. Tabasco 2000, Villahermosa, Tabasco, MX  
Tel. +52 (993) 3 10 97 50

*(Handwritten signatures and marks in blue ink)*



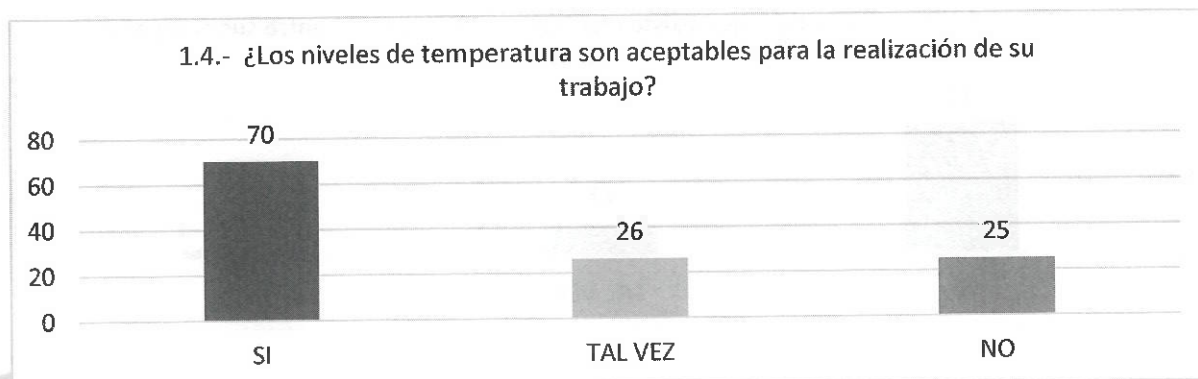
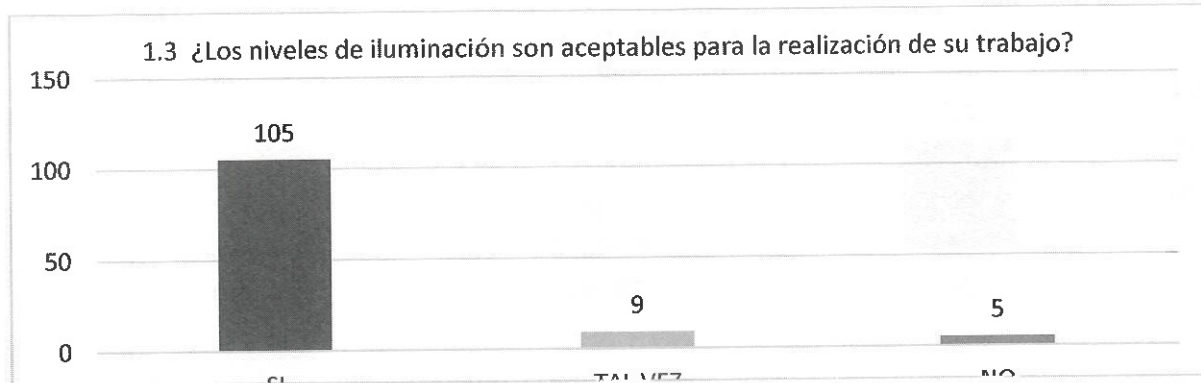
**SEDEC**

SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO  
ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

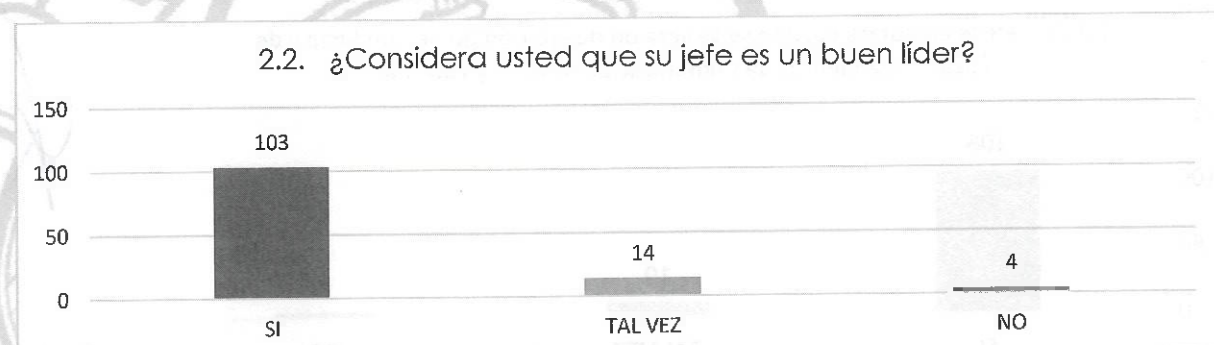
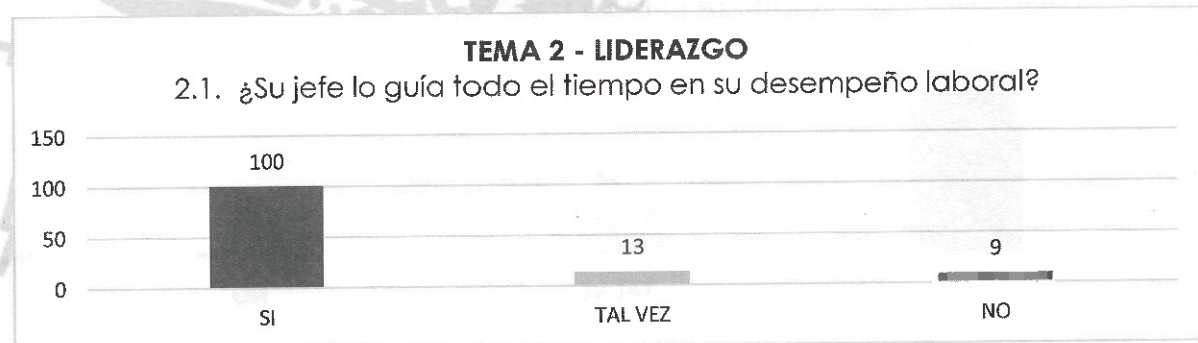
SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022

DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE  
LA SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA  
COMPETITIVIDAD

2022, Año de Ricardo Flores Magón



**TEMA 2 - LIDERAZGO**



Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page.





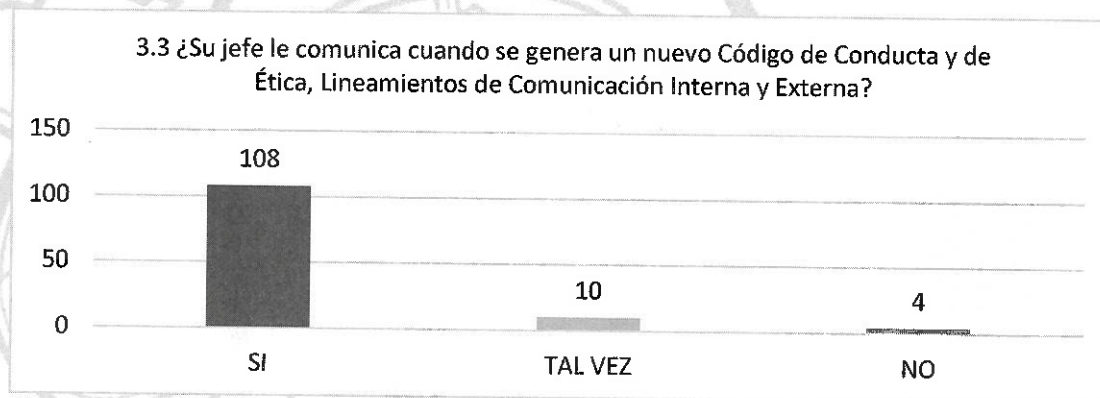
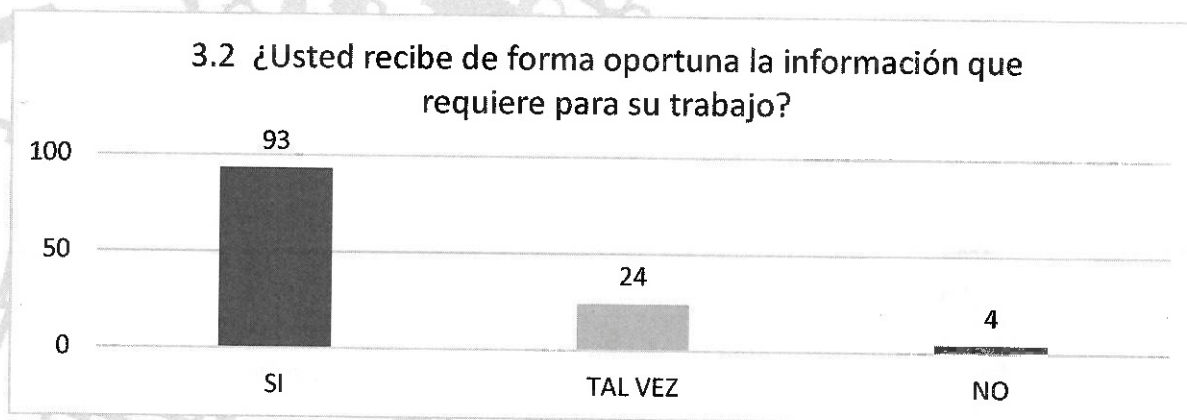
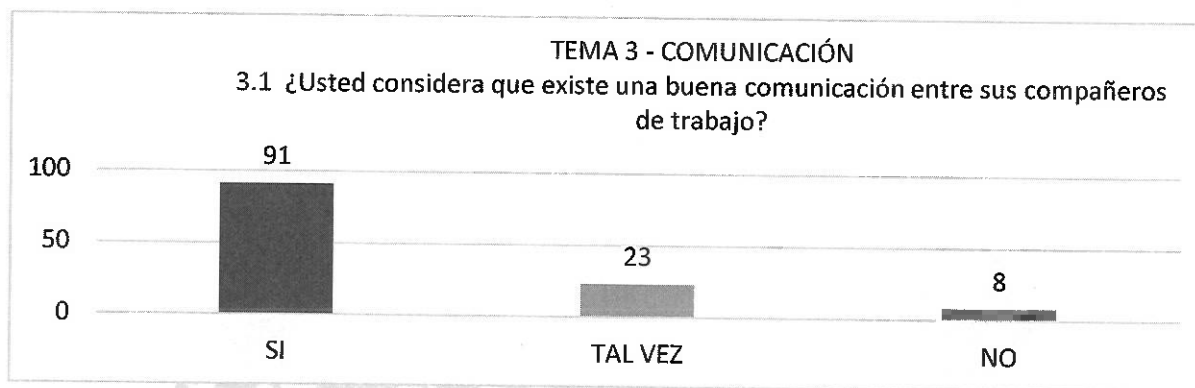
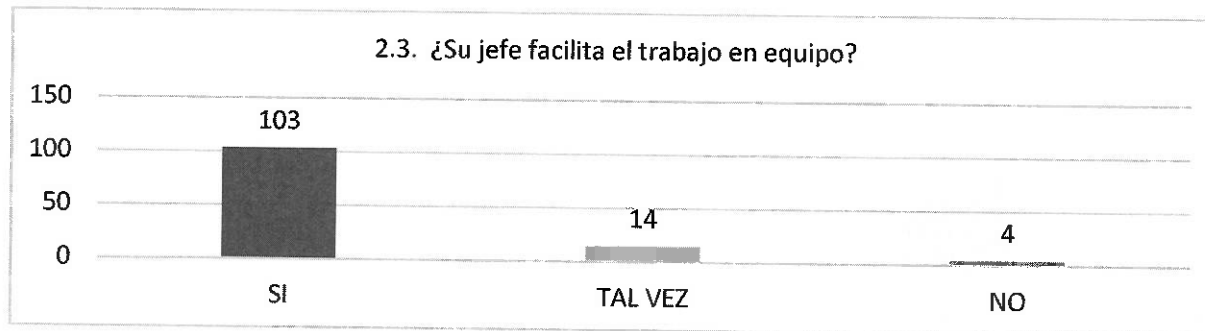
**SEDEC**

SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO  
ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022

DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE  
LA SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA  
COMPETITIVIDAD

2022, Año de Ricardo Flores Magón



Prol. de Paseo Tabasco No. 1504, Col. Tabasco 2000, Villahermosa, Tabasco, MX  
Tel. +52 (993) 3 10 97 50



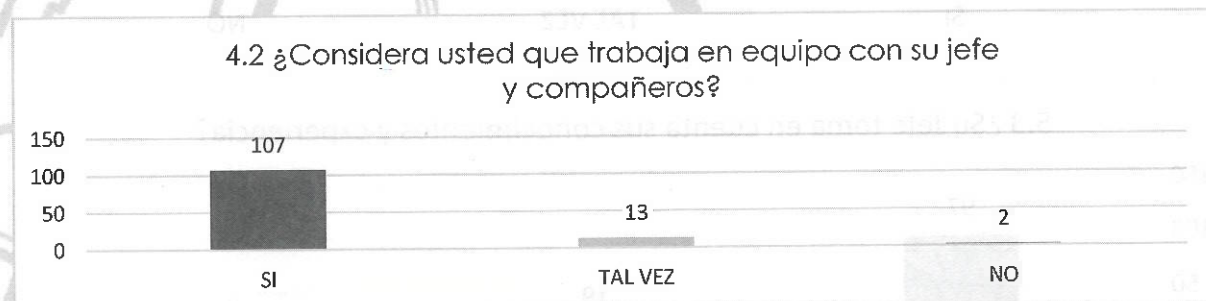
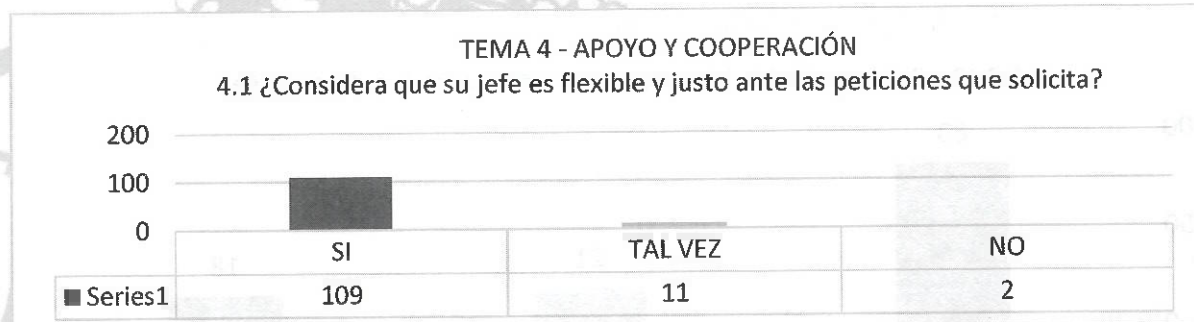
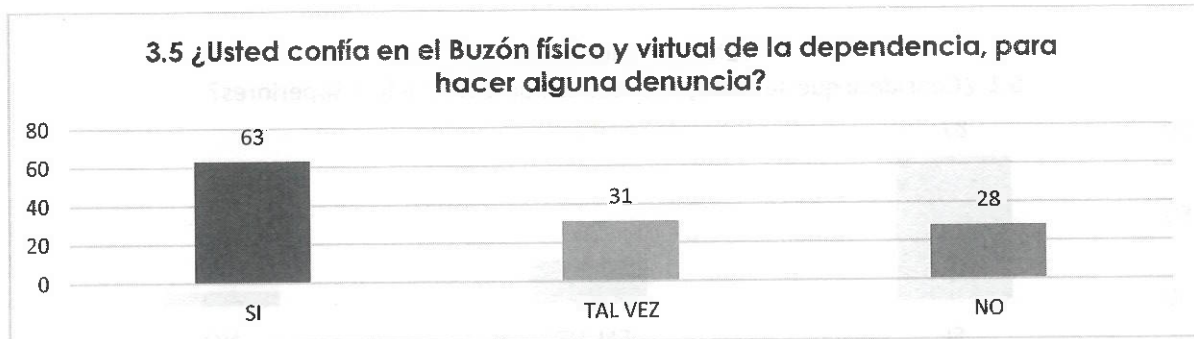
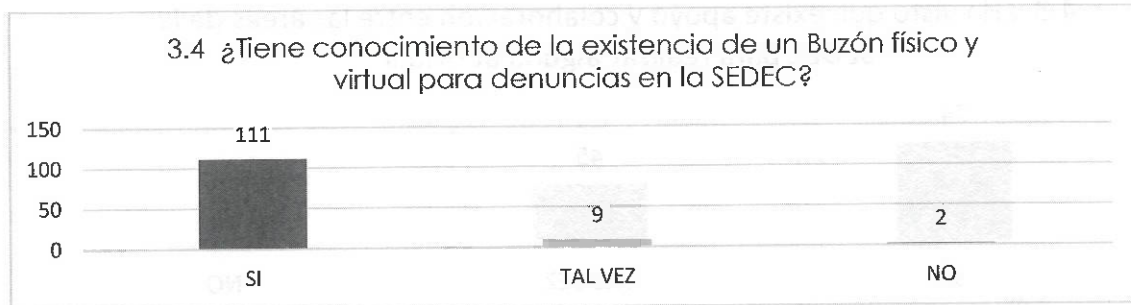
**SEDEC**

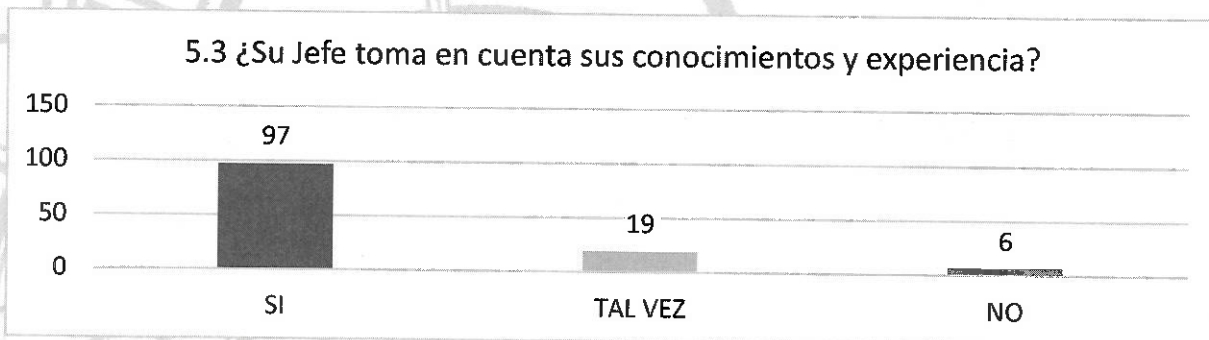
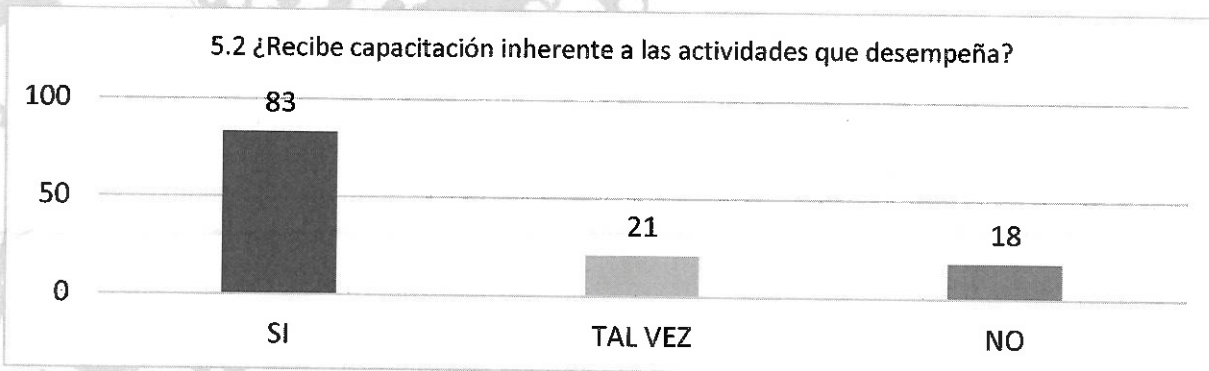
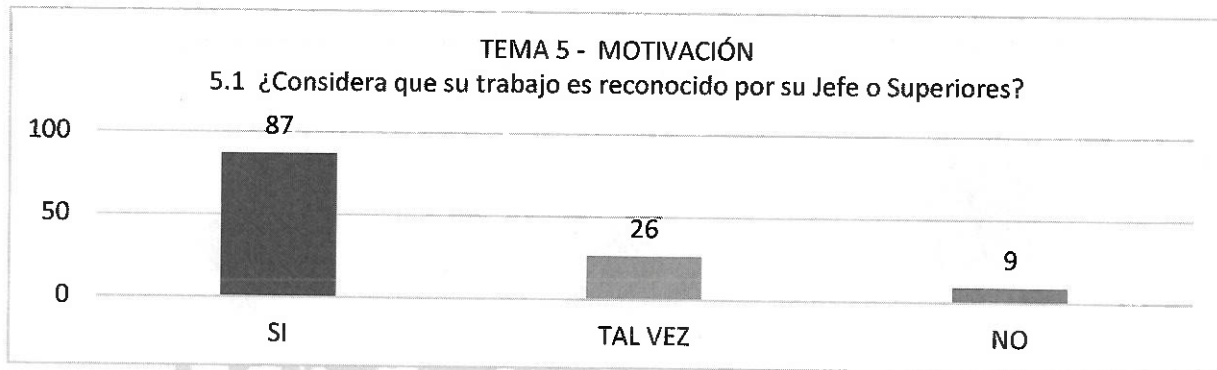
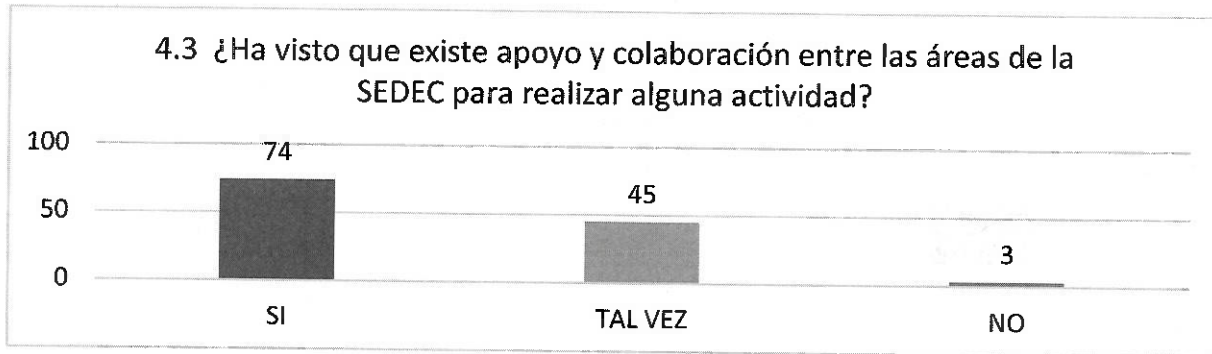
SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO  
ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022

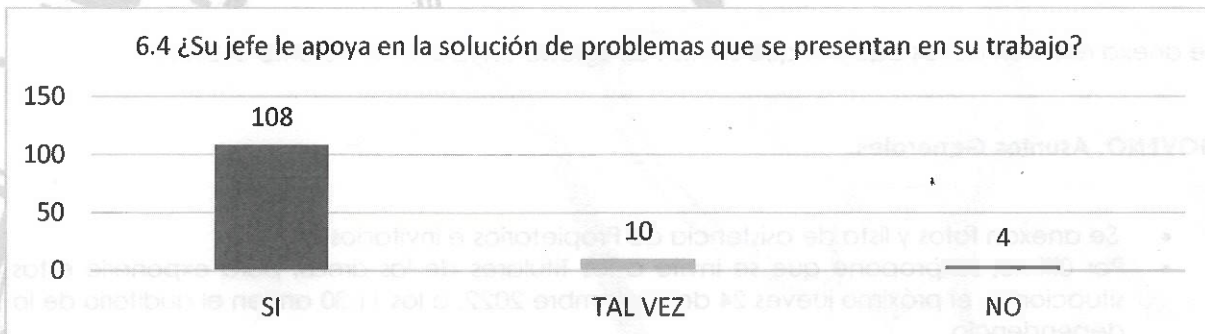
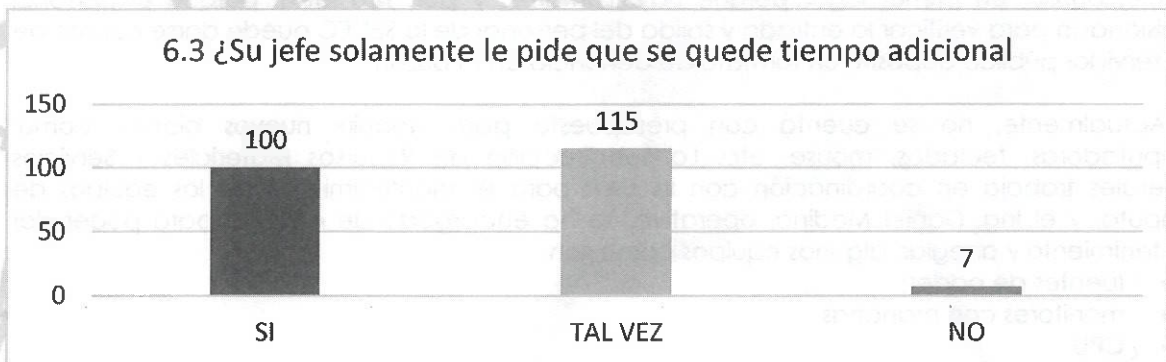
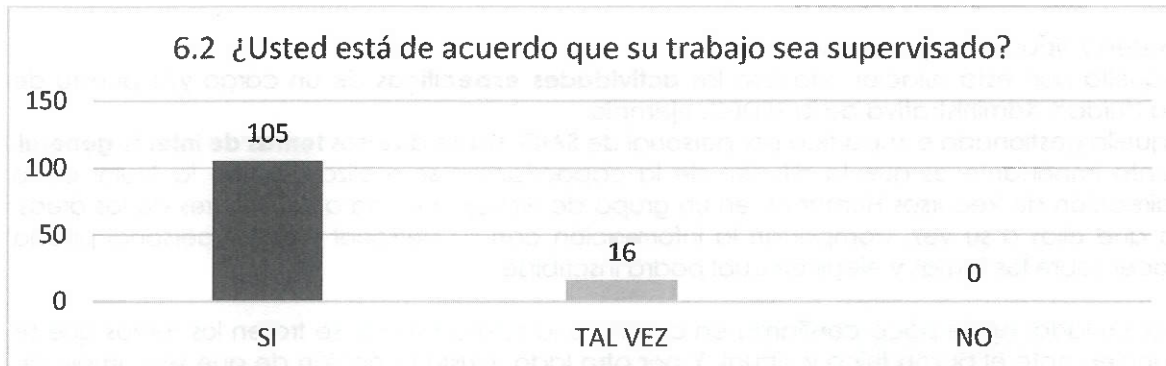
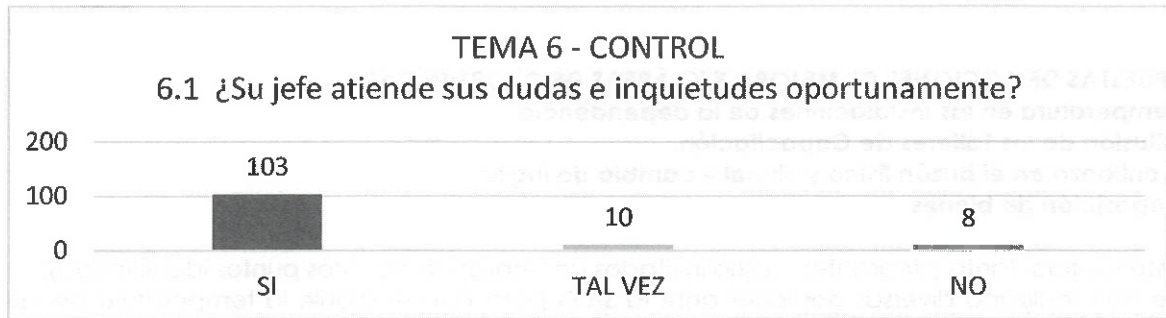
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE  
LA SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA  
COMPETITIVIDAD

2022, Año de Ricardo Flores Magón





*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*

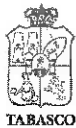


La finalidad de exponer dichos resultados, es identificar acciones de mejora y/o Áreas de oportunidad para desarrollo de las actividades de la SEDEC. Los integrantes de este Comité proponen que las áreas en la s que habría que enfocarse, son:

Prol. de Paseo Tabasco No. 1504, Col. Tabasco 2000, Villahermosa, Tabasco, MX  
Tel. +52 (993) 3 10 97 50

*[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right side of the page.]*





# SEDEC

SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO  
ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022

DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE  
LA SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA  
COMPETITIVIDAD

2022, Año de Ricardo Flores Magón

## PROPUESTAS DE ACCIONES DE MEJORA Y/O ÁREAS DE OPORTUNIDAD

- 1.- Temperatura en las instalaciones de la dependencia.
- 2.- Difusión de los Talleres de Capacitación.
- 3.- Confianza en el buzón físico y virtual – cambio de lugar.
- 4.- Reposición de bienes

En este sentido, tanto integrantes, como invitados comentan sobre estos puntos identificados:

1.- Se han realizado diversas gestiones ante la SAIG para que se regule la temperatura de las instalaciones de la SEDEC, se anexa Tarjeta Informativa y/o Oficios.

2.- Existen 2 tipos de capacitación:

a) Aquella que está relacionada con las **actividades específicas** de un cargo y/o puesto de cada Unidad Administrativa de la SEDEC, ejemplo.

b) aquella gestionada e impartida por personal de SAIG, sobre diversos **temas de interés general**. El punto importante es que la difusión de la capacitación se realiza cuando la Titular de la Subdirección de Recursos Humanos, en un grupo de wasap informa a los Titulares de las áreas, para que ellos a su vez, compartan la información con su personal y dicho personal pueda conocer sobre los temas y elegir en cual podrá inscribirse.

3.- Por un lado, existe poca confianza en cuanto a la forma en que se traten los temas que se denuncien ante el buzón físico y virtual. Y por otro lado, existe la opción de que se cambie de lugar el buzón, en primer lugar porque hay cámaras, y por otro lado, porque el personal comisionado para verificar la entrada y salida del personal de la SEDEC puede darse cuenta de que servidor público deposite un formato de denuncia en el buzón.

4.- Actualmente, no se cuenta con presupuesto para adquirir nuevos bienes, como: computadoras, teclados, mouse, etc. La Subdirección de Recursos Materiales y Servicios Generales trabaja en coordinación con la UATI para el mantenimiento de los equipos de cómputo, y el Ing. Daniel Medina, operativo, se ha encargado de estudiar para poder dar mantenimiento y arreglar, algunos equipos como son:

- fuentes de poder;
- monitores con manchas
- CPU

Se anexa relación de los equipos que se han arreglado en la SEDEC durante el 2022.

## NOVENO. Asuntos Generales.

- Se anexan fotos y lista de asistencia de Propietarios e invitados.
- Por último, se propone que se invite a los Titulares de las áreas, para exponerle estas situaciones, el próximo jueves 24 de noviembre 2022, a las 11:30 am en el auditorio de la dependencia.

## NOVENO. Lectura de Acuerdos.

Prol. de Paseo Tabasco No. 1504, Col. Tabasco 2000, Villahermosa, Tabasco, MX  
Tel. +52 (993) 3 10 97 50







**DÉCIMO. Clausura de los trabajos.**

No habiendo más asuntos que tratar el Secretario Ejecutivo informó a la Presidente Suplente de lo anterior.

En uso de la palabra, la Presidente Suplente del Comité una vez desahogados los asuntos señalados en el orden del día, agradeció a sus integrantes su valiosa participación en todas las actividades, especialmente en las actividades de Difusión y Evaluación y los exhortó a que honren la confianza que depositaron en ellos sus compañeros de trabajo de la Secretaría para el Desarrollo Económico y la Competitividad, al elegirlos como integrantes de dicho Órgano Colegiado, actuando con **reserva y discreción**, ajustando sus determinaciones a los criterios y principios establecidos en la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Tabasco.

**Por el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la SEDEC**


  
Lic. Karla Gabriela Mendoza Álvarez  
Jefe del Departamento del Almacén y  
Presidente Suplente del Comité

  
M.A. Sergio Abel Hernández Mendoza,  
Subdirector de Recursos Financieros,  
Presupuesto y Contabilidad y Secretario  
Ejecutivo del Comité

  
LCP José de los Santos Mendoza Cruz  
Titular de Órgano Interno de Control

  
E.A.M. Rogerio Romero Gutiérrez  
Jefe del Depto. de Control Interno y Mejora de la  
Gestión Pública, del Órgano Interno de Control

  
Lic. Alma Paola Chávez Rodríguez,  
Jefe del Departamento de Control y  
Seguimiento y Secretaria Técnica del Comité

  
Ing. Cecilia Denise Azamar Garfias,  
Jefe de Departamento,  
Subdirección de Recursos  
Humanos **INVITADA**

  
Lic. Sergio Isidoro Castillo Orueta  
Propietario Nivel Jefe de  
Departamento

  
C. Juan Antonio Zúñiga Álvarez  
Suplente Nivel Subdirector e **INVITADO**



**SEDEC**

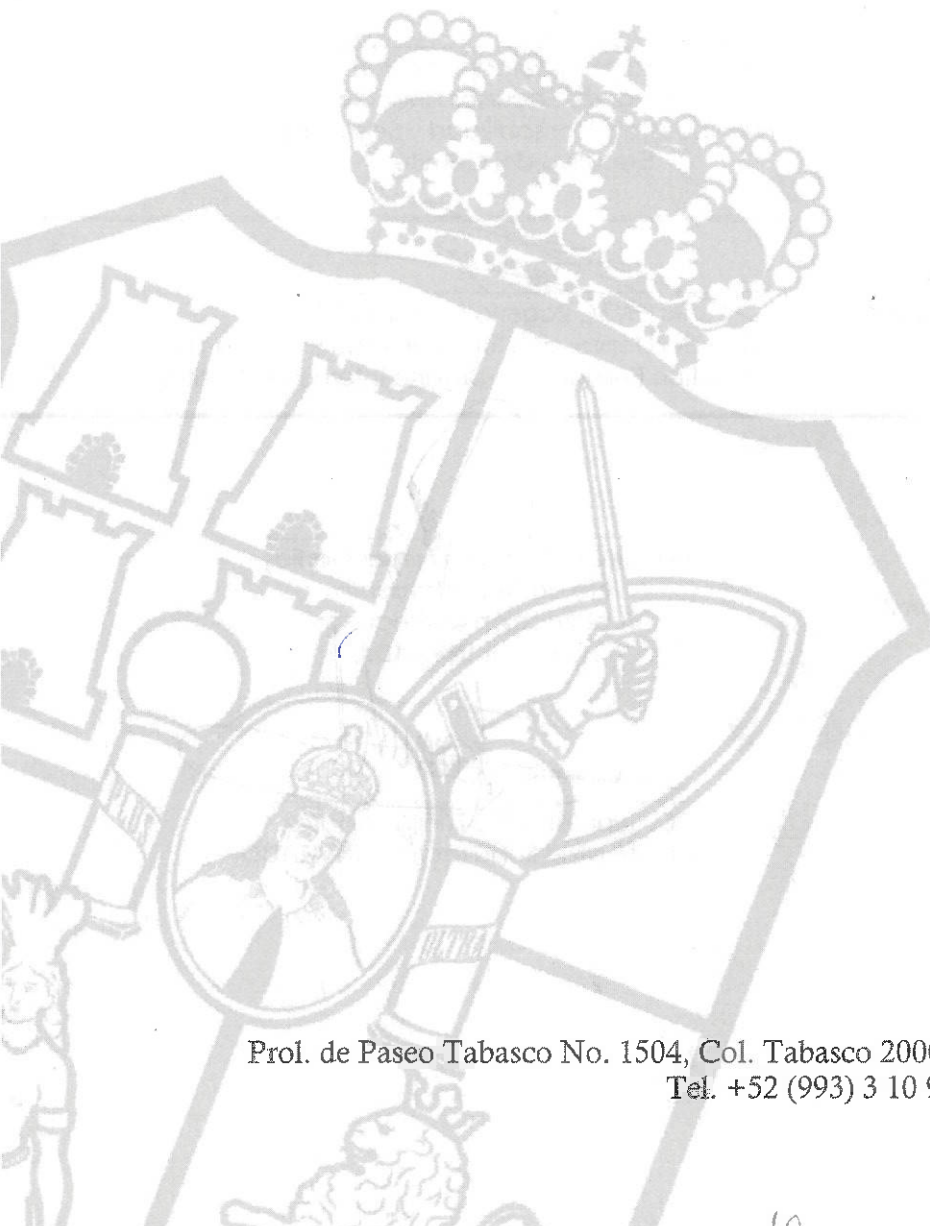
SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO  
ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD

**SEGUNDA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2022  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE  
LA SECRETARÍA PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA  
COMPETITIVIDAD**

2022, Año de Ricardo Flores Magón

C. Herculía Pastor Sánchez  
Propietario Nivel Jefe de Área

C. Leticia Sánchez Ríos  
Propietario 2 Nivel Operativo



Prof. de Paseo Tabasco No. 1504, Col. Tabasco 2000, Villahermosa, Tabasco, MX  
Tel. +52 (993) 3 10 97 50