



Programa Anual de Trabajo 2021

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Descripción de la actividad	Fecha de Inicio	Fecha de término	Valor o Principio que promueve	Mecanismo de verificación	Riesgos
1	Cumplimiento efectivo de las actividades y funciones del CEPCI.	Informe.	Índice de cumplimiento en las actividades del CEPCI.	Elaborar un informe de actividades del CEPCI del ejercicio 2020.	Enero 2021	Enero 2021	PRINCIPIO: Integridad VALOR: Cooperación	Acuse de envío de IAA-2021.	Dificultad de cumplir en el tiempo establecido.
2	Cumplimiento efectivo de las actividades y funciones del CEPCI.	3 Sesiones Ordinarias.	Índice de cumplimiento general de las Sesiones del CEPCI.	Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del CEPCI.	Enero 2021	Diciembre 2021	PRINCIPIO: Profesionalismo VALOR: Liderazgo	Actas de las Sesiones del Comité/ Listas de Asistencias/ Fotografías.	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI.
3	Difusión del Programa Anual de Trabajo 2021.	PAT 2021 aprobado.	Índice de cumplimiento en la difusión del PAT 2021.	Elaborar el PAT 2021. Difundir y publicar en el Portal de la SE.	Enero 2021	Marzo 2021	PRINCIPIO: Disciplina VALOR: Interés Público	Archivo digital/ Captura de pantalla en la página web.	Dificultad para acceder a la página web de la Secretaría.
4	Firma del Código de Conducta.	Código de Conducta.	Índice de eficacia en las actividades para la firma del Código de Conducta.	Reuniones de trabajo para actualizar y aprobar el Código de Conducta actualizado.	Mayo 2021	Diciembre 2021	PRINCIPIO: Honradez VALOR: Cooperación	Código. Actas de Sesiones.	Dificultad de cumplir en el tiempo establecido.



Programa Anual de Trabajo 2021

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Descripción de la actividad	Fecha de Inicio	Fecha de término	Valor o Principio que promueve	Mecanismo de verificación	Riesgos
5	Establecer las bases de integración, organización y funcionamiento del Comité.	Bases de integración del CEPCI.	Índice de cumplimiento de los lineamientos generales.	Reuniones para establecer las bases de integración organización y funcionamiento del Comité.	Junio 2021	Noviembre 2021	PRINCIPIO: Profesionalismo VALOR: Cooperación	Bases de integración, organización y funcionamiento del Comité firmada.	Dificultad de cumplir en el tiempo establecido.
6	Realizar campaña de difusión del Código de Ética, Misión, Visión y Valores de la Institución.	Difusión del Código de Ética, Misión, Visión y Valores al personal de la Institución.	Índice de eficiencia en las actividades de difusión.	Actividades de difusión, talleres, tríptico.	Mayo 2021	Octubre 2021	PRINCIPIO: Objetividad VALOR: Interés Público	Documentos que comprueben la realización de las actividades.	Dificultad de cumplir con la meta por desinterés público.
7	Instruir al personal de la Secretaría de Educación en temas de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	Talleres.	Índice de eficiencia en la implementación de acciones de capacitación.	Llevar a cabo talleres en temas de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	Mayo 2021	Octubre 2021	PRINCIPIO: Honradez VALOR: Equidad de Género// Respeto a los Derechos Humanos.	Documentos que comprueben la realización de los talleres.	Desinterés del personal en participar en los talleres.
8	Evaluar el impacto de las actividades de difusión del Código de Ética, Misión, Visión y Valores de la Institución.	Encuesta	Índice de eficiencia en la aplicación de encuestas.	Diseño y aplicación de una encuesta entre los servidores públicos de la Secretaría.	Octubre 2021	Noviembre 2021	PRINCIPIO: Eficacia y Eficiencia VALOR: Transparencia	Encuestas Informe de Resultados.	Falta de interés del personal para responder la encuesta.