



Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés

Programa Anual de Trabajo 2022

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Descripción de la actividad	Fecha de Inicio	Fecha de término	Valor o Principio que promueve	Mecanismo de verificación	Riesgos
1	Cumplimiento efectivo de las actividades y funciones del CEPCI.	Informe 2021	Índice de cumplimiento en las actividades del CEPCI.	Elaborar un informe de actividades del CEPCI del ejercicio 2021.	Enero 2022	Enero 2022	PRINCIPIO: Integridad VALOR: Cooperación	Acuse de envío de IAA-2022.	Dificultad de cumplir en el tiempo establecido.
2	Cumplimiento efectivo de las actividades y funciones del CEPCI.	3 Sesiones Ordinarias.	Índice de cumplimiento general de las Sesiones del CEPCI.	Llevar a cabo las Sesiones Ordinarias y Extraordinarias del CEPCI.	Enero 2022	Diciembre 2022	PRINCIPIO: Profesionalismo VALOR: Liderazgo	Actas de las Sesiones del Comité Listas de Asistencias.	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI.
3	Difusión del Programa Anual de Trabajo 2022.	PAT 2022 aprobado.	Índice de cumplimiento en la difusión del PAT 2022.	Elaborar el PAT 2022. Difundir y publicar en la página web Institucional.	Enero 2022	Marzo 2022	PRINCIPIO: Disciplina VALOR: Interés Público	Archivo digital URL de la publicación.	Dificultad para acceder a la página web de la Secretaría.
4	Publicación del Código de Conducta.	Código de Conducta Publicado	Índice de eficacia en las actividades para la publicación del Código de Conducta.	Actualizar de acuerdo a las consideraciones emitidas por el OIC y la UAJ de la SETAB	Enero 2022	Diciembre 2022	PRINCIPIO: Honradez VALOR: Cooperación	Código Oficios Actas de Sesiones	Dificultad de cumplir en el tiempo establecido.



Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés

Programa Anual de Trabajo 2022

No.	Objetivo	Meta	Indicador	Descripción de la actividad	Fecha de Inicio	Fecha de término	Valor o Principio que promueve	Mecanismo de verificación	Riesgos
5	Elaborar el procedimiento para presentar delaciones en la Institución.	Publicación del procedimiento para presentar delaciones.	Índice de cumplimiento de acuerdo a los lineamientos generales.	Reuniones para elaborar el procedimiento para presentar delaciones en la Institución.	Abril 2022	Julio 2022	PRINCIPIO: Profesionalismo VALOR: Cooperación	Procedimiento para presentar delaciones firmado y publicado.	Dificultad de cumplir en el tiempo establecido.
6	Realizar campaña de difusión del Código de Ética, Misión, Visión y Valores de la Institución.	Difusión del Código de Ética y de Conducta, Misión, Visión y Valores al personal de la Institución.	Índice de eficiencia en las actividades de difusión.	Reuniones para realizar campaña de difusión y evaluación.	Mayo 2022	Diciembre 2022	PRINCIPIO: Objetividad VALOR: Interés Público	Actas, oficios, circulares, fotografías.	Dificultad de cumplir con la meta por desinterés público.
7	Elaborar protocolo para la atención de delaciones en la Institución.	Publicación del protocolo para la atención de delaciones.	Índice de cumplimiento de acuerdo a los lineamientos generales.	Reuniones para elaborar el protocolo para la atención de delaciones en la Institución.	Junio 2022	Septiembre 2022	PRINCIPIO: Profesionalismo VALOR: Cooperación	Protocolo para la atención de delaciones firmado y publicado.	Dificultad de cumplir en el tiempo establecido.
8	Planeación y ejecución del proceso de elección de miembros de carácter temporal del CEPCI 2022-2024	Integración del CEPCI 2022-2024	Índice de eficiencia en la implementación de estrategias.	Reuniones para la planeación y ejecución del proceso de elección.	Septiembre 2022	Noviembre 2022	PRINCIPIO: Honradez VALOR: Equidad de Género	Actas, oficios, circulares, fotografías.	Falta de interés del personal para participar en el proceso.